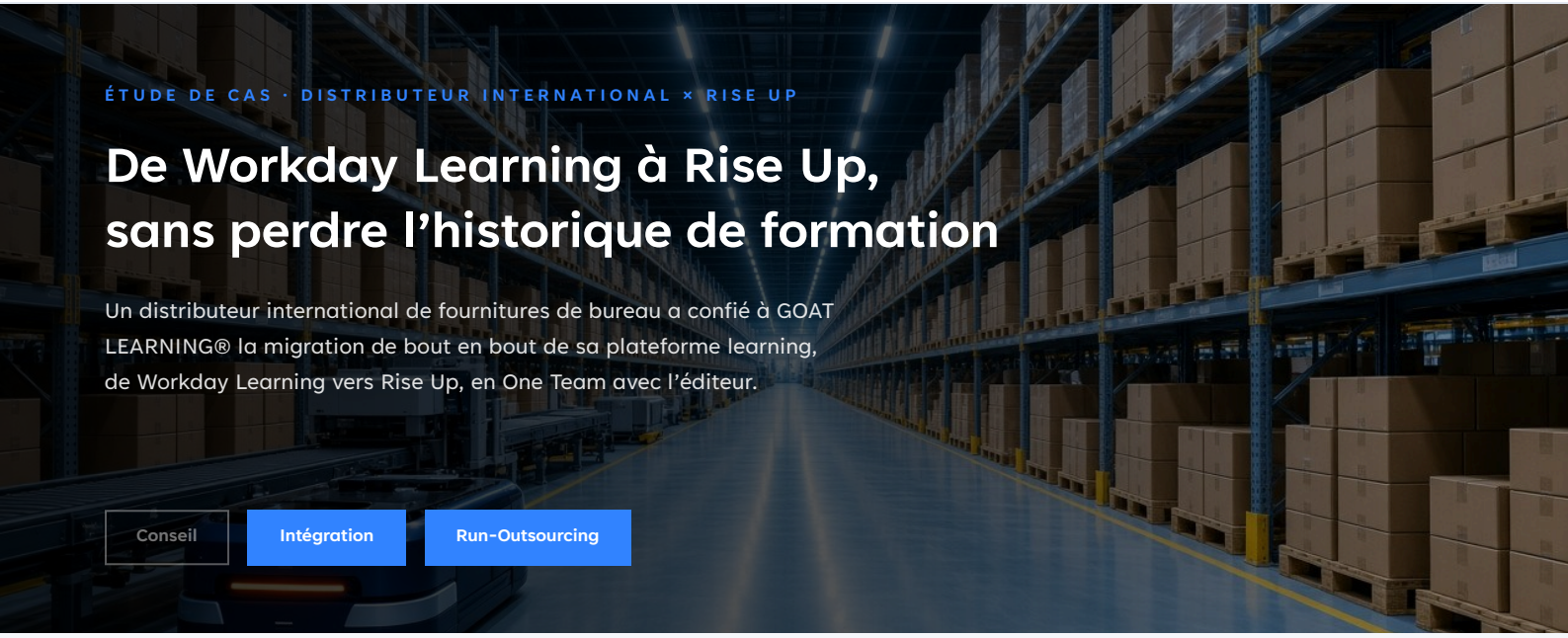


ÉTUDE DE CAS · DISTRIBUTEUR INTERNATIONAL × RISE UP

De Workday Learning à Rise Up, sans perdre l'historique de formation

Un distributeur international de fournitures de bureau a confié à GOAT LEARNING® la migration de bout en bout de sa plateforme learning, de Workday Learning vers Rise Up, en One Team avec l'éditeur.

Conseil | Intégration | Run-Outsourcing

CLIENT
Distributeur international

SECTEUR
Distribution B2B de fournitures de bureau

ÉCOSYSTÈME
Rise Up (LMS/LXP), Workday (SIRH) et Microsoft 365

PÉRIMÈTRE
Plusieurs milliers de collaborateurs, filiales sur plusieurs continents

CALENDRIER
Migration de bout en bout, pilote, puis mise en production

Contexte

Ce distributeur international accompagne les entreprises dans de nombreux pays, en direct ou via des partenaires. Sa formation en ligne reposait depuis plusieurs années sur Workday Learning. Le groupe a choisi de faire passer sa plateforme learning vers Rise Up, plus adapté à ses ambitions.

Enjeu

Le modèle learning était fragmenté d'un pays à l'autre. Il fallait une plateforme unique pour le groupe, avec une administration centrale et une autonomie locale pour les filiales, sans perdre ni les contenus, ni les utilisateurs, ni l'historique de formation, et sans rompre le lien avec Workday et les outils du quotidien.

Notre démarche

GOAT LEARNING® a conduit la migration de bout en bout, en One Team avec Rise Up et un point de contact unique.

1. **Cadrage et conception.** Cadrage, conception et paramétrage de Rise Up : architecture groupe, administration centrale et autonomie des filiales.
2. **Intégration technique.** SSO, synchronisation avec Workday, flux SFTP et API, contenus SCORM et xAPI, et intégration avec Microsoft 365.
3. **Migration complète.** Reprise des contenus, des utilisateurs et des historiques de formation.
4. **Recette, changement et go-live.** Recette, bascule et mise en production, avec une conduite du changement outillée : évaluation de la préparation, plan média et kits managers.

CHIFFRES CLÉS

1
plateforme learning commune à tout le groupe

SSO
accès unique, synchronisé avec Workday

Délais
mise en production dans le calendrier prévu

ONE TEAM INTEGRATION

rise up · workday · Microsoft

Rise Up (LMS/LXP), Workday (SIRH), Microsoft 365 et GOAT LEARNING® : une seule équipe projet, une seule feuille de route et un point de contact unique pour le client.

RÉSULTATS

Ce que la migration a produit

INTÉGRATION ET DONNÉES

Workday
SIRH synchronisé avec Rise Up

API
flux SFTP et API automatisés

SCORM
contenus SCORM et xAPI repris

DÉPLOIEMENT

Données
utilisateurs et historiques de formation repris

Pilote
avant la généralisation

1
point de contact unique GOAT LEARNING® et Rise Up

Périmètre livré

- Une plateforme Rise Up unique pour le groupe et ses filiales
- SSO, synchronisation Workday, flux SFTP et API
- Contenus SCORM et xAPI, utilisateurs et historiques migrés
- Intégration avec Microsoft 365
- Mise en production dans les délais

Valeur créée pour le client

- Une plateforme learning commune à l'échelle du groupe
- Un historique de formation préservé lors du changement de plateforme
- Moins de tâches manuelles grâce aux flux automatisés avec Workday
- Des administrateurs autonomes sur la plateforme
- Depuis la mise en production, GOAT LEARNING® continue d'accompagner le client en RUN

APRÈS LE GO-LIVE

La plateforme est passée en production dans les délais. Depuis, GOAT LEARNING® continue d'accompagner le client en RUN, en One Team avec Rise Up.

NOS TROIS OFFRES

Conseil
Audit, cadrage et design de l'architecture learning et talent.

Intégration SUR CE PROJET
Intégration SIRH, LMS et TMS, migration des données et automatisation des flux.

Run-Outsourcing SUR CE PROJET
Administration LMS, support, reporting et amélioration continue.

Vous changez de plateforme learning ?

Une conversation de 30 minutes avec un expert GOAT LEARNING® suffit pour faire le point sur votre écosystème et savoir par où commencer.

Parler à un expert

emilie@goat-learning.com
www.goat-learning.com

© 2026 GOAT LEARNING®. Tous droits réservés.